

SOM2

SOZIALMANAGEMENT 2

Organisationen mitgestalten & leiten

FÜR wen?

Sozialmanagement 2 unterstützt Führungskräfte mit umfassenden Leitungsaufgaben bei Veränderungen in der Organisation.

Zugangsvoraussetzungen

- mindestens 23 Jahre alt
- mindestens zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung
- mindestens ein Jahr Leitungserfahrung
- umfassende Leitungsaufgaben
- Sozialmanagement 1 – Teams leiten, Führungspotenziale entwickeln oder eine ähnliche, anrechenbare Vorbildung
- positives Aufnahmeverfahren

Abschluss

- Diplom der Akademie für Sozialmanagement und öffentlich-rechtliches Abschlusszeugnis
- „Diplomierte*r Sozialmanager*in“
- EAN-Heimleiter*innenzertifikat
- Bachelor Professional in Planung - aktuelle Informationen im Office

MIT wem?

Roland Hutyra (Programmverantwortlicher)
Irmgard Habenicht, Johannes Jurka, Verena Purer,
Margarita Schulyok, Hannes Traxler, Andrea Udl

Ziele

- die eigene Organisation(seinheit) wirksam managen
- neue Organisationsformen kennenlernen: Laterales Führen, Selbstorganisation, Agiles Führen
- Konzepte und strategische Ziele evidenzbasiert umsetzen
- Kostenbewusstsein und Budgetkompetenz erwerben
- Wandel in Organisationsstrukturen, -prozessen und -kultur gestalten
- Personalführung und Personal entwickeln
- Sicherheit in arbeitsrechtlichen Fragen gewinnen
- digitale Arbeits- und Kommunikationsmöglichkeiten reflektieren und nützen
- Beziehungen zu wichtigen Stakeholdern systematisch gestalten
- in Krisensituationen vorbereitet agieren
- ethische Fragestellungen reflektieren und in der eigenen Organisation verankern

TERMINE

	24. – 25. 6. 2025*	Startworkshop – Standortbestimmung und Ziele setzen
I	10. – 12. 9. 2025	Organisationen fit für die Zukunft machen
II	15. – 17. 10. 2025	Selbstorganisation und Dynamiken von Gruppen: neue Ansprüche an Führung
III	19. – 21. 11. 2025	Organisationen verändern: Prozesse verstehen und steuern
IV	26. – 28. 1. 2026	Entscheidungen treffen in unsicheren Situationen und Konflikte managen
V	18. – 20. 3. 2026	Controlling 1 – Kostenrechnung, Personalberechnung
VI	22. – 24. 4. 2026	Controlling 2 – Budget, Kennzahlen
VII	8. – 10. 6. 2026	Organisationskultur und Personal entwickeln
VIII	7. – 9. 10. 2026	Arbeits- und Sozialrecht überblicken
IX	11. – 13. 11. 2026	Organisationen als soziale und politische Akteure: Ausrichtung und Kommunikation gestalten
X	11. – 13. 1. 2027	Führungs- und Organisationsethik reflektieren und gestalten, Best-Practice-Modelle kennenlernen
	26. 2. 2027	Abschlussmodul: Feedback und Evaluierung
	frei vereinbart	8 Coachingtage, davon optional 1 Tag Job-Shadowing, 1 Wahltag branchenspezifische Leitungsthemen
	80 Stunden	Kennenlernen von internationalen Best-Practice-Organisationen
	weitere Elemente:	Selbststudium, Umsetzungsprojekt in der Organisation und Dokumentation, 360-Grad-Feedback

* Ersatztermin im September möglich

KOSTEN

Einführungstage mit Potenzialanalyse (gemäß §6 UStG umsatzsteuerbefreit): € 780,-
Teilnahmebeitrag (gemäß §6 UStG umsatzsteuerbefreit): € 7.050,-
Die Ausbildungskosten werden semesterweise im Voraus verrechnet und beinhalten umfangreiche Skripten und Mittagessen.

Bei Besuch von Sozialmanagement 2 in direktem Anschluss an Sozialmanagement 1 gibt es einen Rabatt auf den Teilnahmebeitrag für Sozialmanagement 2.