

# SOM2

## SOZIALMANAGEMENT 2

### Organisationen mitgestalten & leiten

#### FÜR wen?

Sozialmanagement 2 unterstützt Führungskräfte mit umfassenden Leitungsaufgaben bei Veränderungen in der Organisation.

#### Zugangsvoraussetzungen

- mindestens 23 Jahre alt
- mindestens zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung
- mindestens ein Jahr Leitungserfahrung
- umfassende Leitungsaufgaben
- Sozialmanagement 1 – Teams leiten, Führungspotenziale entwickeln oder eine ähnliche, anrechenbare Vorbildung
- positives Aufnahmeverfahren

#### Abschluss

- Diplom der Akademie für Sozialmanagement und öffentlich-rechtliches Abschlusszeugnis
- „Diplomierte\*r Sozialmanager\*in“
- EAN-Heimleiter\*innenzertifikat
- Bachelor Professional in Planung - aktuelle Informationen im Office

#### MIT wem?

Roland Hutyra (Programmverantwortlicher)  
Irmgard Habenicht, Johannes Jurka, Verena Purer,  
Margarita Schulyok, Hannes Traxler, Andrea Udl

#### Ziele

- die eigene Organisation(seinheit) wirksam managen
- neue Organisationsformen kennenlernen: Laterales Führen, Selbstorganisation, Agiles Führen
- Konzepte und strategische Ziele evidenzbasiert umsetzen
- Kostenbewusstsein und Budgetkompetenz erwerben
- Wandel in Organisationsstrukturen, -prozessen und -kultur gestalten
- Personalführung und Personal entwickeln
- Sicherheit in arbeitsrechtlichen Fragen gewinnen
- digitale Arbeits- und Kommunikationsmöglichkeiten reflektieren und nützen
- Beziehungen zu wichtigen Stakeholdern systematisch gestalten
- in Krisensituationen vorbereitet agieren
- ethische Fragestellungen reflektieren und in der eigenen Organisation verankern

#### TERMINE

	<b>24. – 25. 6. 2025*</b>	Startworkshop – Standortbestimmung und Ziele setzen
I	<b>10. – 12. 9. 2025</b>	Organisationen fit für die Zukunft machen
II	<b>15. – 17. 10. 2025</b>	Selbstorganisation und Dynamiken von Gruppen: neue Ansprüche an Führung
III	<b>19. – 21. 11. 2025</b>	Organisationen verändern: Prozesse verstehen und steuern
IV	<b>26. – 28. 1. 2026</b>	Entscheidungen treffen in unsicheren Situationen und Konflikte managen
V	<b>18. – 20. 3. 2026</b>	Controlling 1 – Kostenrechnung, Personalberechnung
VI	<b>22. – 24. 4. 2026</b>	Controlling 2 – Budget, Kennzahlen
VII	<b>8. – 10. 6. 2026</b>	Organisationskultur und Personal entwickeln
VIII	<b>7. – 9. 10. 2026</b>	Arbeits- und Sozialrecht überblicken
IX	<b>11. – 13. 11. 2026</b>	Organisationen als soziale und politische Akteure: Ausrichtung und Kommunikation gestalten
X	<b>11. – 13. 1. 2027</b>	Führungs- und Organisationsethik reflektieren und gestalten, Best-Practice-Modelle kennenlernen
	<b>26. 2. 2027</b>	Abschlussmodul: Feedback und Evaluierung
	frei vereinbart	8 Coachingtage, davon optional 1 Tag Job-Shadowing, 1 Wahltag branchenspezifische Leitungsthemen
	80 Stunden	Kennenlernen von internationalen Best-Practice-Organisationen
	weitere Elemente:	Selbststudium, Umsetzungsprojekt in der Organisation und Dokumentation, 360-Grad-Feedback

\* Ersatztermin im September möglich

#### KOSTEN

Einführungstage mit Potenzialanalyse (gemäß §6 UStG umsatzsteuerbefreit): € 780,-  
Teilnahmebeitrag (gemäß §6 UStG umsatzsteuerbefreit): € 7.050,-  
Die Ausbildungskosten werden semesterweise im Voraus verrechnet und beinhalten umfangreiche Skripten und Mittagessen.

**Bei Besuch von Sozialmanagement 2 in direktem Anschluss an Sozialmanagement 1 gibt es einen Rabatt auf den Teilnahmebeitrag für Sozialmanagement 2.**